

JAVÍTÁSI JEGYZÉK

A javítási jegyzék összeállítását a könyv kiadását követő jogszabály-módosítások tették szükségessé.

A kódszám feloldása: oldal/bekezdés/sor, a javított szöveget **vastag betűvel** kiemeltük.

71/5/1

A nonprofit **társulások** másik, már jogi személyiséggel is rendelkező formája az *egyesület* [Ptk. 61. §].

73/3/7

A közhasznú társaság intézménye 2007. július 1-jével (a már működő társaságokra nézve 2 év további átmeneti idővel) **megszűnt**, és ezen határidő után létrehozhatók a nonprofit gazdasági társaságok.

78/1/2

Meg kell jegyezni, hogy a 2006. július 1-jén már működő társaságok legkésőbb **2008. július 1-jéig** kötelesek módosítani társasági szerződésüket és az új Gt.-re áttérni. Ez azt jelenti, hogy 2006–2007-ben az 1997-es és a 2006-os Gt. szabályai egymás mellett érvényesülnek.

78/3

Az új Ctv. jelentősen megváltoztatta a cégbíróság funkcióját – lebontotta a piacra lépés akadályait, ugyanakkor megnövelte a cégbírósági törvényességi felügyelet jelentőségét, kibővítette eszköztárát. A végelszámolási eljárás szabályozása is a Ctv.-be került, hiszen az nem fűződik a fizetéseképtelenséghez, így kiemelésre került a csődtörvényből. **Az új Ctv. jelentős újítása, hogy fokozatosan erősítve az elektronikus cégeljárás jelentőségét, 2008 júliusától a cégbejegyzési eljárás tekintetében az elektronikus eljárási formát kötelezővé teszi (erről később, a cégjogi szabályok körében részletesen szólunk).**

90/5/6

A gazdasági társaság üzletszerű közös gazdasági tevékenységre irányul, ezért szükségképpen – ellentétben a polgári jogi társasággal – a gazdasági társaságnak mindig van vagyona és ezt a társasági szerződésben meg kell határozni. A legegyszerűbb gazdasági társaságoknál is kötelező része a társasági szerződésnek a vagyon meghatározása, a korlátolt felelősséggel működő társaságoknál pedig a Gt. vagyoni minimumot is meghatároz (**kft.-nél ötszáz ezer, zártkörűen működő rt.-nél 5 millió, nyilvánosan működő rt.-nél 20 millió Ft jelenleg a kötelező törzs[alap]tőke-minimum**).

91/2/3

A gazdasági társaság vagyon nélkül nem működhet, ezért a gazdasági társaságok egyes fajainál előírt szabályok szerint a vagyoni hozzájárulást a tagoknak általában a társaság cégbejegyzéséig szolgáltatniuk kell (**de pl. az rt.-nél a pénzbeli betétek szolgáltatására a cégbejegyzéstől számított 1 év a geszó határidő**).

92/4 [ad d)–e)]

ad d)–e) A cégbejegyzési nem peres eljárást a cégbíróság folytatja le a Ctv. szabályai szerint. A cégbejegyzési eljárásban jogi képviselő igénybevétele kötelező, okirati bizonyításon kívül más bizonyításnak helye nincs. **A cégbejegyzési kérelem 2008 nyaráig még hagyományosan, azaz papír alapon, valamint elektronikusan is benyújtható, 2008. július elsejétől azonban bejegyzési eljárás kezdeményezésére kizárólag elektronikus úton van lehetőség.**

92/6 javított szövege:

A 2006-os Gt. alapvető újdonsága, hogy a Ctv. mellékletében *hat szerződésmintát* tartalmaz – egyet a kkt.-ra, egyet a bt.-re, kettőt a kft.-re és kettőt a zártkörűen működő rt.-re (többszemélyes – egyszemélyes kft, többszemélyes – egyszemélyes zrt.). 2007 őszéig a hagyományos, papír alapú eljárásban is lehetett szerződésmintát alkalmazni a kkt., a bt. és a kft. esetén, 2007 szeptemberétől erre már csak az elektronikus cégeljárásban van lehetőség (az elektronikus úton, szerződésmintával kezdeményezett eljárás az un. *egyszerűsített cégeljárás*), de onnantól a zrt. esetében is. Az elektronikus cégeljárásban lehet szerződésmintát, és egyedi szövegezésű szerződést is használni. Ha a társulóknak megfelel a minta...

98/5/2

ülés tartása nélkül hozzanak döntést a társasági szerződésben meghatározott bizonyítható módon (ún. levélszavazás). Az eredménybeszámolóról **fő szabályként csak ülésen lehet dönteni, azonban a társasági szerződés úgy is rendelkezhet, hogy bármely kérdésben lehetőség van levélszavazásra. A társasági szerződésben akár úgy is lehet rendelkezni, hogy a „szabálytalanul” (nem megfelelő keretek között) meghozott döntéseket a tagok utóbb is jóváhagyhatják (legkésőbb azonban a döntéstől számított 30 napon belül).**

99/5 javított szövege:

f) A vezető tisztségviselői jogviszony sajátos, *polgári jogi jellegű jogviszony*. Leginkább a megbízási jogviszonnyal rokon, hiszen a megválasztással és az elfogadással jön létre, illetve visszahívással vagy lemondással bármikor mindkét oldalon megszüntethető. Erre a jogviszonyra vagy a Ptk. megbízásra vonatkozó szabályait (társasági jogi jogviszony), vagy a munkaviszonyra irányadó szabályokat kell alkalmazni (Gt. 22. § [2] bek.). A vezető tisztségviselővé választás tehát önmagában nem hoz létre munkaviszonyt, azaz amennyiben a vezető tisztségviselőt a társaság alkalmazottként kívánja foglalkoztatni, úgy vele munkaszerződést kell kötni, visszahívása esetén pedig a munkaszerződését is meg kell szüntetni (pl. felmondással). Az esetleges (pl. igazgatói) munkaviszony tehát a vezető tisztségviselői jogviszonytól elválik, és külön is bírálendő el (ún. kettős fedelű jogviszony). Ez abból is látszik, hogy a munkaszerződés alapján a munkavállalónak mindig jár bér, a vezető tisztségviselői tevékenység pedig ingyenesen és díjazás fejében egyaránt ellátható.

108/3/1

a) amely előre meghatározott összegű törzsbetétekből álló törzstőkével alakul. A legkisebb törzsbetét 100 000 Ft, a legkisebb törzstőke 500 000 Ft. A törzsbetét a társaság cégbejegyzése után a törzsbetétet szolgáltató tag üzletrésztévé alakul [Gt. 121. §]. Az üzletrész forgalomképes vagyoni értékű jog, az üzletrésztől értékpapírt kiállítani nem lehet.

110/2

a) előre meghatározott számú és névértékű részvényekből álló *alaptőkével* alakul. Jelenleg a magyar jogban részvényt névérték-minimum nincs. Részvényt névértéke alatt kibocsátani tilos, névérték feletti kibocsátási érték lehetséges, a névérték és a kibocsátási érték különbsége az alaptőke feletti vagyona kerül. Az rt. legkisebb alaptőkéje **a korábbi szabályozásban egységesen 20 millió Ft. volt, jelenleg a zrt. esetében 5 millió, a nyrt. esetében 20 millió Ft.**

119. oldal végére folytatólagosan beiktatott, új, önálló bekezdések:

Megszűntnek nyilvánítás esetén a bíróság végelszámolót jelöl ki és a megszűnés a végelszámolás befejezése után, a cégjegyzékből való törléssel történik meg. (Ha felszámolási eljárásnak van helye, azt kell lefolytatni.) Ettől független az ismeretlen székhelyű cég megszüntetésére irányuló eljárás [Ctv. 89.§], amelynek végeredménye ugyancsak a cég törlése a cégjegyzékből.

Az új Cégtörvény értelmében 2007. január 1-től már valamennyi cégforma esetében lehetővé vált a cégbejegyzési (változásbejegyzési) kérelem elektronikus úton történő intézése. Ez azt jelentette, hogy a korábbiakhoz képest bármely társasági forma esetében szabadon választhattak az alapítók, hogy a hagyományos, papír alapú cégbejegyzési eljárást vagy az elektronikus cégeljárást kezdeményezik. Igen jelentős változás, hogy 2008. július elsejétől az elektronikus cégeljárás a kötelező. Az elektronikus cégeljárás kötelezővé té-

telével – azaz 2008. július elsejétől – tehát kizárólag elektronikusan lehet cégbejegyzési, illetve változásbejegyzési cégeljárást kezdeményezni.

Az elektronikus eljárás kötelezővé tétele a cégregisztrációs eljárásban lényeges szemléletváltás a magyar szabályozás alapvető hagyományaihoz képest. Az elektronikus eljárás igénybevétele általában csak egy lehetséges alternatíva, és kötelezővé tételre csak ritkán, kivételesen kerül sor (pl. az adó-eljárásban korábban is volt már erre példa). Az elektronikus cégeljárás kezdeményezéséhez szükséges eszközökkel és ismerettel természetesen nem is maguknak a társulni kívánó piaci szereplőknek kell rendelkezniük, hanem – a cégbejegyzési eljárásban eddig is kötelező – jogi képviselőt biztosítja az elektronikus cégeljáráshoz „vezető szabad utat”. Ez azt jelenti, hogy a piaci szereplőknek, cégeknek, a társaság jövőbeli alapítóinak és tagjainak továbbra is lehetősége lesz arra, hogy a létesítő okiratokat, okmányokat papír alapú dokumentumok formájában hozzák létre (a társasági szerződés a jövőben is lehet hagyományos, papír alapú okirat), azok elektronikus okirattá alakítására és a cégbejegyzési kérelem elektronikus formáságainak teljesítésére a jogi képviselő köteles.